



**KEDUTAAN BESAR / PERUTUSAN TETAP REPUBLIK INDONESIA
WINA - AUSTRIA**

**PENGUMUMAN
NOMOR : 00480 /KP/06/2015/TU**

**SELEKSI PENERIMAAN CALON PEGAWAI SETEMPAT PADA
KEDUTAAN BESAR RI DI WINA, AUSTRIA
TAHUN ANGGARAN 2015**

Kementerian Luar Negeri/ Kedutaan Besar Republik Indonesia Wina membuka kesempatan Kepada Warga Negara Indonesia yang memiliki integritas dan komitmen tinggi untuk menjadi Calon Pegawai Setempat pada Kedutaan Besar Republik Indonesia di Wina, Austria.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Luar Negeri nomor 07/A/KP/X/2006/01 Tahun 2006, Pegawai Setempat adalah Pegawai Tidak Tetap yang dipekerjakan oleh Perwakilan atas dasar kontrak kerja untuk jangka waktu tertentu guna melakukan tugas-tugas tertentu pada Perwakilan.

Kontrak Kerja berlaku untuk jangka waktu 2 (dua) tahun dan dapat diperbarui atau tidak diperbarui

I. PERSYARATAN PENDAFTARAN

- a. Warga Negara Indonesia;
- b. Berusia paling rendah 22 (dua puluh dua) tahun dan paling tinggi 35 (tiga puluh lima) tahun;
- c. Berijazah Sarjana (S-1) dengan latar belakang Ilmu Ekonomi, Ilmu Politik, atau Sastra Jerman;
- d. Lulusan Perguruan Tinggi Negeri atau Perguruan Tinggi Swasta di Indonesia yang program studinya terakreditasi minimal B oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi pada saat tanggal kelulusan, atau Perguruan Tinggi luar negeri, dengan persyaratan IPK minimal 2,75 (dua koma tujuh lima) dalam skala 4;
- e. Mampu berbahasa Jerman dengan baik, lisan maupun tulisan (selain lulusan Sastra Jerman dibuktikan dengan sertifikat penguasaan bahasa Jerman);
- f. Wajib Menguasai Microsoft Office;
- g. Kemampuan menguasai aplikasi Multimedia akan menjadi pertimbangan positif;
- h. Mampu mengemudikan kendaraan roda empat;
- i. Bersedia mengikuti seluruh proses tahapan di Jakarta atas biaya sendiri.

II. BERKAS LAMARAN

Bagi yang berminat untuk mengikuti Seleksi Penerimaan Calon Pegawai Setempat, diwajibkan untuk mengirim berkas lamaran ke alamat email rekrutmenaps@kemlu.go.id, dengan melampirkan:

- a. Surat lamaran yang ditujukan kepada Kepala Biro Kepegawaian;
- b. Daftar Riwayat Hidup terakhir;
- c. Satu lembar fotokopi ijazah terakhir berikut transkrip nilai yang sudah dilegalisir (cap dan tanda tangan asli) oleh Dekan/Direktur Program atau Ditjen Dikti Kemdikbud bagi lulusan Perguruan Tinggi Luar Negeri;
- d. Foto Copy KTP dan SIM A;
- e. Pas foto berwarna ukuran 4x6 (berwarna dengan latar belakang biru) sebanyak 2 lembar;
- f. Surat Keterangan Sehat;
- g. Surat Keterangan Catatan Kepolisian (minimal tingkat Kepolisian Sektor)

Batas Akhir pemasukan berkas lamaran adalah **7 Juli 2015**

III. SELEKSI DAN PELAKSANAAN TES

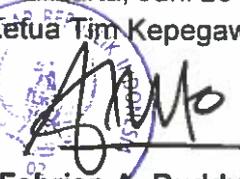
Seleksi penerimaan calon Pegawai Setempat dilakukan melalui 4 (empat) tahap dengan sistem gugur yang meliputi:

- a. Seleksi Administrasi;
- b. Tes Tulis Pengetahuan Umum, Kemampuan Mengoperasikan Komputer, dan Kemampuan Bahasa Jerman;
- c. Tes MMPI (Minnesota Multiphasic Personality Inventory);
- d. Tes Wawancara.

Keseluruhan proses seleksi penerimaan akan dilakukan oleh Biro Kepegawaian, Kementerian Luar Negeri di Jakarta.

IV. KETENTUAN LAIN-LAIN

- a. Kelulusan pelamar pada setiap tahapan tes ditentukan oleh kemampuan dan kompetensi pelamar;
- b. Keputusan Panitia dalam hal kelulusan pendaftar/pelamar pada setiap tahap tes bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat;
- c. Seluruh tahapan seleksi tidak dipungut biaya apapun.

Jakarta, Juni 2015
Ketua Tim Kepegawaian

Febrina A. Ruddyard
Minister

